

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด /สำนักปลัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

**ชื่อประมวลจริยธรรม**

- ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
- ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**URL ที่เผยแพร่**

๑.<http://www.khoksaard.th/portal/index.php#module=news&id=๖๐๗>

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)**

**ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม**

ข้อกำหนดจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

URL ที่เผยแพร่ <http://www.khoksaard.th/portal/index.php#module=news&id=๖๐๗>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

**การประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการ**

- ๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในประกอบการดำเนินงาน
  - การประเมินผลการทดลองงานปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการของข้าราชการ
- ๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
  - ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่โดยมีการกำหนดหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม ในแบบวัดพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ ๑๐๐ คะแนน วัดความสำเร็จของงานด้านความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับความรู้กับงานในหน้าที่ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑๐๐ คะแนน วัดพฤติกรรมด้านความประพฤติ ด้านความมีคุณธรรม จริยธรรม ด้านการรักษาวินัย

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยอาจจะสรุปเป็นร้อยละ  
จำแนกรายชื่อ/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

นำผลที่ได้มาจากข้อ ๓ ไปใช้ในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป เช่น จัดกิจกรรมอบรม  
ข้าราชการ/พนักงาน การถ่ายทอดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรทุกท่าน

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

งบประมาณที่จำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดการฝึกอบรมได้ จึงดำเนินการถ่ายทอดคุณธรรมและจริยธรรม ผ่าน  
การประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

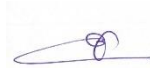
.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน



(นางสาวจิริยา เวฬุวนารักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายพิเชษฐ ที่รัก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด