

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด พบว่ามีคะแนน ๘๙.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

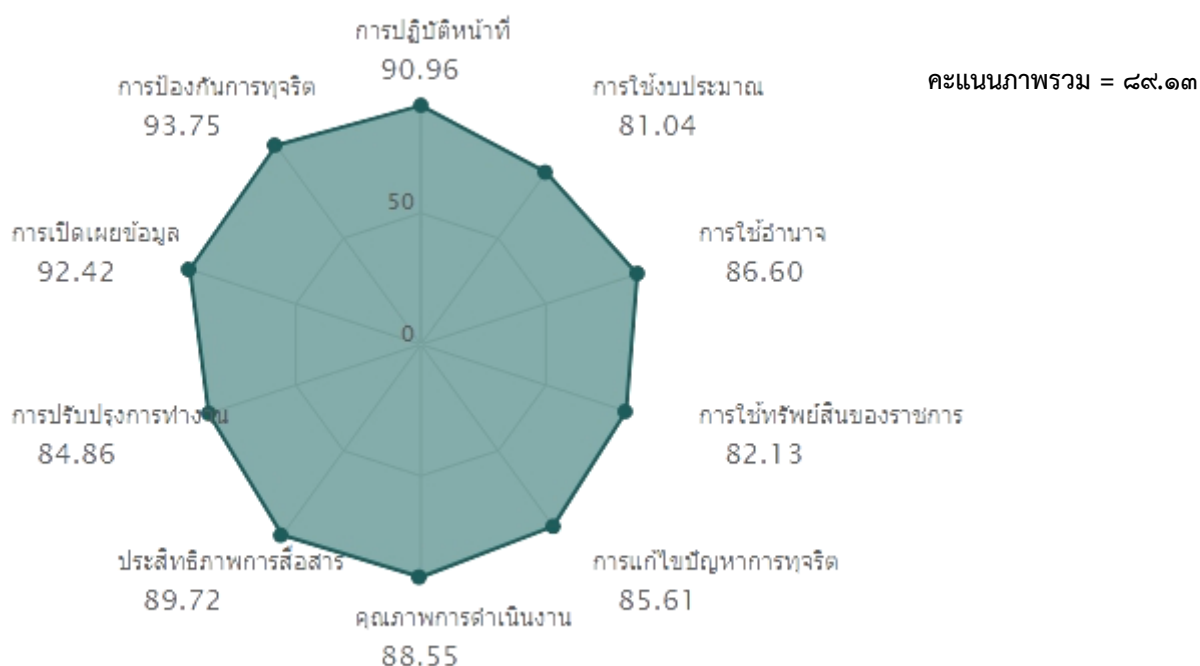
๘๙.๑๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



เกณฑ์การประเมิน

เกรด AA ๙๕-๑๐๐ คะแนน

เกรด A ๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน

เกรด B ๗๕-๘๔.๙๙ คะแนน

เกรด C ๖๕ -๗๔.๙๙ คะแนน

เกรด D ๕๕ - ๖๔.๙๙คะแนน

เกรด F ๐ - ๕๔.๙๙ คะแนน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสะอาด มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.โคกสะอาด อำเภอ ลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสใน ระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมาเป็นอันดับ ๑-๑๐ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๙๖
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๗๒
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๕๕
๖	การใช้อำนาจ	๘๖.๖๐
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๖๑
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๘๖
๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๑๓
๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๑.๐๔

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัด การใช้งบประมาณได้เท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๔

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของอบต.โคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕)จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

- (๑) ตัวชี้วัด ที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานมีแนวโน้มเป็นไปตามหลักการโปร่งใส มีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บริหารและพนักงานให้ความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต

(๒) ตัวชี้วัด ที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๒ เป็นคะแนนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๓) ตัวชี้วัด ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยรวม ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(๔) ตัวชี้วัด ที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๗๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

(๕) ตัวชี้วัด ที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลาย

(๖) ตัวชี้วัด ที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๖๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๗) ตัวชี้วัด ที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๖๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม

จุดอ่อน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๘๖เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการโดยรวมผู้รับบริการมีแนวโน้มพึงพอใจมากขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๑๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณโดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆเช่นค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน(Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๒๗ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ๘๕)	ประเด็นการประเมินที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	(๑)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน (๒)การใช้จ่ายงบประมาณ	(๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน (๒)เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ (๓)มีช่องทางเพื่อให้บุคลากร ภายในหน่วยงานสามารถแจ้ง เบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	(๑)การรับรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ (๒)ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓)การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง (๔)การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวก พ้อง	(๑)สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง (๓)สร้างมาตรการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ

๒.ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External) ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๑ บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่า มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)	ประเด็นการประเมินที่ควรพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑)การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานและการปรับปรุงการทำงานให้สาธารณชน (๒)การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ (๓)การชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน (๔)มีการนำเทคโนโลยีในการดำเนินงานที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงาน/ปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น	(๑)เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น (๒)เน้นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนรับทราบ (๓)แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการตอบข้อซักถามของประชาชนโดยชัดเจน (๔)ปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้นโดยการนำเครื่องมือที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มารับบริการ

ข้อเสนอแนะที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

ผู้บริหารควรใช้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมดังต่อไปนี้

๑)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๒)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดควรจัดให้มีบุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้

๓)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆอีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

๕)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ต้องแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องเป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของจังหวัดหรือหน่วยงานนั้นๆ ไม่ได้เป็นเครือข่ายสังคมออนไลน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๖)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาดต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ

๓)องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีพ.ศ. ๒๕๖๕

The screenshot displays the official website of the Khoksaard Local Administrative Organization (องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด). The page is in Thai and features a header with the organization's name and logo. Below the header, there is a navigation menu with various links. The main content area is divided into several sections:

- ข่าวจัดซื้อ-จัดจ้าง และ e-GP**: This section lists recent procurement activities and e-GP transactions. It includes a table with columns for the type of procurement (e.g., goods, services, construction), the date, and the amount. The table lists several transactions, including the purchase of goods, services, and construction work, with dates ranging from 2023 to 2024.
- หนังสือราชการ**: This section contains official government notices and documents. It includes a table with columns for the type of notice (e.g., procurement, construction), the date, and the amount. The table lists several notices, including the purchase of goods, services, and construction work, with dates ranging from 2023 to 2024.

The website also features a sidebar with various links and a footer with contact information. The overall design is professional and user-friendly, with a clear layout and easy-to-read text.