



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
ที่ บร ๗๒๐๐๑/- วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถไปปรับใช้กับองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสาวิตรี โพธิจักร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)

.....
.....

(นายอัศวพงษ์ ยอดอ่อน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น (ปลัด อบต.)

.....
.....

(นางสาววิไลวรรณ หมั่นหาวงศ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

/...คำสั่ง (นายก)

คำสั่ง (นายก อบต.)

.....
.....



(นายสายลม บุญหวาน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด

การติดตามและการประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑.	หลักสูตร”รัฐบาลใหม่ กระจายอำนาจ สัญญาประชาชาติสู่บทบาทท้องถิ่น”	เพื่อให้ทราบถึงนโยบายหลักที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการกระจายอำนาจ ความสำเร็จ ความรับผิดชอบ เพิ่มและส่งเสริมบทบาทในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการตนเองตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน

๒.	หลักสูตร “ความสัมพันธ์ภายใต้แนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดงานและการแข่งขันกีฬา การจ้างเหมาบริการ การใช้เงินสะสม เงินทุนสำรองเงินสะสมกับการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕”	เพื่อให้มีความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการ และได้เรียนรู้การเบิกจ่ายเงินที่ถูกต้องได้รับทราบกรณีศึกษา การเบิกจ่ายเงิน แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ทักษะในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๕ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๕ คน
----	---	---	--------------------	------	---	---	---

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๓.	หลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan-eMENSER) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑”	เพื่อการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐบาลได้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศจะต้องมีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ระเบียบว่าด้วยการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน
๔.	หลักสูตร “ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันโรงเรียนแบบอัตโนมัติและโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียนของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓”	เพื่อเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและเป็นการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองเจริญเติบโตและพัฒนาการสำหรับโรงเรียน ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๕	หลักสูตร “การบริหารงานงบประมาณ และการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ (ฉบับใหม่) การเบิกจ่ายเงิน และการใช้เงินสะสมให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ รุ่นที่ ๑”	เพื่อให้เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ เข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เรียนรู้การบริหารงบประมาณ รับทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงิน เพิ่มทักษะการใช้เงินสะสม	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน
๖.	หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า”	เพื่อบูรณาการการจำกัดโรคพิษสุนัขบ้าอย่างยั่งยืนในรูปแบบของประชารัฐโดยความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน และเพื่อควบคุมประชากรสุนัขและแมวในพื้นที่บริการโดยวิธีผ่าตัดทำหมัน และได้รับวัคซีนครบถ้วนทุกตัว ให้เจ้าของสัตว์และประชาชนมีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า สามารถป้องกันโรคในสัตว์เลี้ยงและดูแลตนเองให้ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๗.	หลักสูตร “ซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๔”	เพื่อต้องการทบทวนความรู้ความเข้าใจและซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในเรื่องกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือซักซ้อมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ เทคนิคการค้นหาแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๕ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๕ คน
๘.	หลักสูตร “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๒ ”	เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นที่รับผิดชอบ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานในการประเมินอันเป็นการเตรียมรองรับรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๙.	หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง การเลือกใช้ตาราง Factor F และสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่าK) การบริหารสัญญา การควบคุมงานและการตรวจการจ้าง การออกแบบ/รับรูปแบบก่อสร้างการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารฯ-พ.ร.บ. ซุดดินและถมดิน การปฏิบัติงานร่วมกับแผนที่และภาษีและการจ่ายค่าตอบแทนบุคคล/คณะกรรมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑”	เพื่อมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารสัญญาการควบคุมงาน ตรวจการจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๑๐.	หลักสูตร “ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓”	เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑๑.	หลักสูตร “สัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”	เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งกำหนดขึ้นใหม่ ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ปัจจุบัน การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นใหม่ การปรับปรุงและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๑๒.	หลักสูตร “การจัดทำ/ทบทวน/เพิ่มเติม/แก้ไข/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ของ อบต. ประกอบหลักสูตรใหม่ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อพิจารณากลับกรอร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔”	เพื่อได้ศึกษาและเรียนรู้แนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ของ อบต. ศึกษาแนวนโยบายเกี่ยวกับการตั้งรับ / ตั้งจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปแต่ละรายการ ได้ศึกษาเรียนรู้หลักสูตรการจำแนกหมวดประเภทรายจ่าย	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๖ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๖ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๓.	หลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับใหม่) และแนวทางตามหนังสือสั่งการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่/การบริหารจัดการของอนุกรรมการ LTC และแนวทางการบริหารงานนักบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ”	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารท้องถิ่น/คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/เลขานุการกองทุนฯ (ปลัด/รองปลัด) ผู้ช่วยเลขานุการกองทุนฯ/ผู้อำนวยการกองคลัง/เจ้าพนักงาน-เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติงานระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพและแนวทางการบริหารจัดการนักบริหารที่ถูกต้องชัดเจน	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๔ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๔ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๔.	หลักสูตร “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓”	เพื่อมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจรูปแบบขั้นตอนการตรวจและวิธีการตรวจประเมินฯ รวมทั้งสามารถจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินฯ ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ทำให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน
๑๕.	หลักสูตร “การประเมินสมรรถนะคนพิการเพื่อปรับสภาพบ้านพักคนพิการ”	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปรับสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัยของคนพิการ ความสำคัญในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของคนพิการ ให้เหมาะสมกับสมรรถนะของร่างกาย จะช่วยลดความเสี่ยงที่เกิดอุบัติเหตุภายในบ้าน ลดภาระคนในครอบครัว คนพิการสามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันเบื้องต้น	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๖.	หลักสูตร “กฎหมายและระเบียบการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และกฎหมาย ป.ป.ช. เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินก่อนและหลังพ้นจากตำแหน่ง”	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก่ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่นเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๓ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๓ คน
๑๗.	หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จฯ พระเจ้าน้องยาเธอ เจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรคพิษสุนัขบ้าในท้องถิ่น ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้ปลอดภัยจากพื้นที่	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๒ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๘.	หลักสูตร “วิทยาการอำเภอสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น รุ่นที่ ๓”	เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นวิทยากรระดับอำเภอในการเตรียมการเลือกตั้ง	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๑๙.	หลักสูตร “แนวทางมาตรฐานการเติมน้ำใต้ดิน ของจังหวัดบุรีรัมย์ ”	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางมาตรฐานการเติมน้ำใต้ดินของประเทศไทยให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจและยอมรับร่วมกัน และนำไปใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานเติมน้ำใต้ดินของจังหวัดบุรีรัมย์	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตาม ประเมินผล ปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๒๐.	หลักสูตร “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง”	เพื่อให้การจัดเก็บภาษีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมี ประสิทธิภาพถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการที่ กฎหมายกำหนดและมีแนวทาง ปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ฝึกอบรม ๑/ครั้ง/ปี	๑ คน	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา จำนวน ๑ คน

